

Dit huishoudelijk reglement is vastgesteld door de algemene ledenvergadering van de coöperatie op 17 december 2018 te Maastricht.

De Coöperatie heeft ervoor gekozen om te gaan werken onder de voorwaarden zoals verwoord in de door de Belastingdienst goedgekeurde overeenkomst “geen werkgeversgezag” met nummer 90515112643-1 van 21 maart 2016. De bepalingen in artikel 1 t/m 3 van dit Huishoudelijk reglement hebben geen fiscale gevolgen op deze overeenkomst zoals afgestemd met de Belastingdienst op 19 februari 2018.

### Artikel 1 | Verhoudingen

- Binnen de coöperatie geeft de algemene ledenvergadering aanwijzingen omtrent het resultaat van de winkel, waaronder de ecologische, sociale en economische kaders;
- Mede op basis hiervan zetten de ondernemersleden zich in en nemen verantwoordelijkheid voor de winkelexploitatie zoals beschreven in het doel van de coöperatie: het gezamenlijk en voor gemeenschappelijke rekening exploiteren van een winkel in voedings- en levensmiddelen in Maastricht;
- De algemene ledenvergadering heeft uitdrukkelijk géén zeggenschap over de werkzaamheden van de ondernemersleden. De ondernemersleden zijn dus vrij hun werkzaamheden naar eigen inzicht en zonder toezicht of leiding van de algemene ledenvergadering of het bestuur uit te voeren;
- De ondernemersleden zijn als zelfstandig beroepsbeoefenaar ingeschreven bij de Kamer van Koophandel;
- De coöperatie verhoudt zich tot de ondernemersleden in hun hoedanigheid van zelfstandig beroepsbeoefenaar, waarbij voor de coöperatie géén sprake is van een plicht om loonheffingen (inkomensafhankelijk bijdrage Zorgverzekeringswet, premies werknemersverzekeringen en loonbelasting/premie volksverzekering) in te houden en af te dragen/te voldoen;
- Met onderhavige arbeidsrelatie wordt dus géén arbeidsovereenkomst (in de zin van art. 7:610 BW) en géén fictieve dienstbetrekking (in de zin van art. 2b en 2c Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 en art. 1 en 5 van het Besluit aanwijzing gevallen waarin arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd) beoogd;
- De coöperatie verklaart zich er uitdrukkelijk mee akkoord dat de ondernemersleden ook voor andere opdrachtgevers werkzaamheden verrichten, mits dit een goede bedrijfsvoering niet in de weg staat;
- Een ondernemerslid kan zijn werkzaamheden tijdelijk laten waarnemen na instemming van de andere ondernemersleden.

### Artikel 2 | Ondernemersvergoeding

- De ondernemersleden ontvangen voor hun inzet een tijdgerelateerde ondernemersvergoeding uit het resultaat van de coöperatie, waarbij geen onderscheid wordt gemaakt naar verantwoordelijkheden en taakverdeling van de ondernemersleden. De ondernemersleden lopen dus risico m.b.t. hun ondernemersvergoeding;
- Als reële ondernemersvergoeding wordt een streefbedrag van minimaal € 36.000,- en maximaal € 48.000,- per jaar gehanteerd, uitgaande van fulltime inzet (op basis van gemiddeld 40 uur per week gedurende 45 weken per jaar);
- Op een te voeren privérekening (rekening courant) wordt elk ondernemerslid gecrediteerd voor zijn aandeel in de winst over het afgelopen boekjaar, zodra het aandeel is vastgesteld;

- Ondernemersleden kunnen in onderling overleg periodiek een voorschot op de ondernemersvergoeding opnemen. De privérekening van elk ondernemerslid wordt gedebiteerd voor de opgenomen bedragen;
- Na het vaststellen van de ondernemersvergoeding wordt in de ondernemersledenvergadering besloten hoe te handelen met het saldo van de privérekening.  
Het saldo of een deel ervan wordt:
  - a) opgenomen of aangevuld;
  - b) verrekend met toekomstige winstaanspraken;
  - c) verrekend met het aanvullende inleggeld of een lening aan de coöperatie.

### **Artikel 3 | Arbeidsongeschiktheid**

- Wanneer een ondernemerslid als gevolg van arbeidsongeschiktheid geheel of gedeeltelijk niet in staat is om de door hem in de coöperatie in te brengen arbeid te verrichten, nemen de andere ondernemersleden gezamenlijk diens taken zoveel mogelijk waar. Voor zover daarbij de hulp of bijstand van derden noodzakelijk is, zullen de hieraan verbonden kosten ten laste van de coöperatie komen;
- Gedurende de eerste twee maanden dat een ondernemerslid geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, behoudt het ondernemerslid aanspraak op de hem volledige toekomstige ondernemersvergoeding;
- Zijn aanspraak op de ondernemersvergoeding komt te vervallen, wanneer het arbeidsongeschikte ondernemerslid een derde aansprakelijk kan stellen voor de schadelijke gevolgen van zijn arbeidsongeschiktheid;
- De ondernemersleden verklaren zich bekend met de mogelijkheid om zich voor eigen rekening te verzekeren tegen het eventuele inkomensverlies wegens arbeidsongeschiktheid.