

## NOTULEN

### Algemene Ledenvergadering Coöperatie Gedeelde Weelde B.A.

17 december 2018, 20.00 – 22:30

Infocentrum Belvédère, Maastricht

Aanwezige leden:

Ad Koch, Bram de Volder, Christiane Gronenberg, Coen van der Gugten, Dieuwke Slangen – de Bok, Dominique Sleijpen, Frans Hermans, Frans Ligthart, Giorgio Rossano, Helene Faasen, Ioana Andreev, Jan Starmans, Luuk Rövekamp, Marlies Mulleners, Michel Lemmens, Paul Sleijpen, Peter Adriaens, Rianne Burgmans, Rob van Avesaath, Robin van Hontem, Thijs Lenders, Toni Kraayeveld ??, Yvonne Velthuis, ...?

Afgemelde leden: Benoît Hameleers, Emy Heijnen, Geeske Verloop, Hans Krommenhoek, Jan Wauben, Joyce Metze, Nassima Messikh Beckers, Marcel Beckers, ...?

Gasten: ...?

Notulen: Helene Faasen en Dominique Sleijpen

---

#### 1. Welkom & Opening

Christiane heet iedereen van harte welkom. De ALV stelt de agenda vast zoals voorgesteld en de presentielijst gaat rond.

#### 2. Mededelingen

- a) Er komt een presentatie met foto's van de bouw. Daarop is onder andere te zien hoe de leemverf is aangebracht, dat de koelingen zijn gearriveerd en op hun plek zijn gezet, etc.
- b) Het volgende nieuws komt weer in de vorm van de bouwbrief.
- c) In januari start een advertentiecampaigned over de opening van de winkel.
- d) De winkel opent op 18 februari. De zondag ervoor, 17 februari, is het openingsfeest voor betrokkenen. Het idee is om op 14 februari proef te draaien met leden.

#### 3. Notulen ALV 28 juni 2018

Er zijn geen vragen en/of opmerkingen met betrekking tot de notulen (pagina's 1, 2, 3 en 4). De notulen worden goedgekeurd en vastgesteld door de ALV.

#### 4. Concept huishoudelijk reglement ter besluitvorming

Bram (belanghebbend lid van de coöperatie) licht toe dat er 14 dagen geleden een ledenbijeenkomst heeft plaatsgevonden voor geïnteresseerde leden met op de agenda het concept huishoudelijk reglement. In het huishoudelijk reglement staan goede afspraken tussen de coöperatie en de ondernemersleden uitgewerkt, voortbordurend op wat in de statuten vastgelegd is. Het zijn een set afspraken die voor alle ondernemersleden gelden, er zijn geen individuele overeenkomsten met ondernemersleden.

Er is nu tijd voor vragen, maar we houden het beperkt zodat er geen herhaling plaatsvindt van de bijeenkomst 14 dagen geleden. Op die avond is er een eensgezind besluit genomen om het concept ter goedkeuring voor te leggen aan de ALV. Het huishoudelijk reglement bevat 3 artikelen die in een

later stadium in een groter huishoudelijk reglement terugkomen. De belangrijkste punten hieronder samengevat:

1. De coöperatie geeft sturing aan het resultaat van de werkzaamheden, maar de invulling van de werkzaamheden ligt onder de verantwoordelijkheid van de ondernemersleden. Redenen hiervoor zijn:
  - Het is gewenst om de ondernemersleden ruimte te geven in hun ondernemerschap.
  - De coöperatie mag geen zeggenschap hebben over de werkzaamheden, omdat er dan sprake kan zijn van een fiscale aanname van dienstverband.
2. Binnen de coöperatie streven we naar een reële ondernemersvergoeding. De bedragen die te zien zijn, zijn streefbedragen.
3. Er is aandacht voor arbeidsongeschiktheid. In het geval van arbeidsongeschiktheid is er nog twee maanden aanspraak te maken op het resultaattaandeel.

Er zijn enkele vragen:

Frans vraagt wie nu echt het risico draagt bij verlies.

Bram legt uit dat alle leden aansprakelijk zijn tot hun basisinleg. De ondernemersleden hebben wel extra feitelijk risico omdat dit van invloed is op hun vergoedingen.

Luuk vult aan dat in het geval van een wanbestuur er extra aansprakelijkheid ligt bij de bestuursleden (bestuursleden zijn niet hetzelfde als ondernemersleden).

Een aanzienlijk deel van het eigen vermogen komt van de ondernemersleden en ook dat is dus risicodragend.

Coen vraagt of er een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering is?

Luuk geeft aan dat die er is. Daarnaast is er een lening afgesloten bij de Rabobank die een hoofdelijke aansprakelijkheid kent van € 2.500,- per persoon voor zes ondernemersleden. Het doel van de coöperatie is om steeds meer eigen vermogen te financieren zodat de lening van de bank zo spoedig mogelijk afgelost kan worden.

Het concept huishoudelijk reglement wordt ter stemming gebracht en unaniem aangenomen door de ALV. Er zijn geen onthoudingen.

## **5. Concept ledenparticipatie binnen Gedeelde Weelde ter beeld-, oordeels- en besluitvorming**

Dominique (ondernemers- en bestuurslid van de coöperatie) licht toe dat in september een bijeenkomst heeft plaatsgevonden met betrekking tot dit onderwerp voor geïnteresseerde leden. Ledenparticipatie binnen Gedeelde Weelde is gebaseerd op het idee dat leden die willen en kunnen meewerken in de winkel en/of bij andere activiteiten van de coöperatie hier mogelijkheid toe moeten hebben. Reden hiervoor: Gedeelde Weelde is van, voor en door de gemeenschap. Via ledenparticipatie hebben leden de mogelijkheid om meer (praktisch) betrokken te zijn, buiten hun stem in de ALV.

Het concept ledenparticipatie is per e-mail toegezonden en wordt tevens gepresenteerd via powerpoint. Het document is een beknopte opzet. Het voorstel is dat de ondernemersleden de ruimte hebben om de praktische uitvoering en invulling te verzorgen, aangezien dit de dagelijkse werkzaamheden betreffen.

Dominique licht het concept ledenparticipatie toe.

Jan vraagt of Gedeelde Weelde de bezetting van de winkel rond krijgt met meewerkende leden. Dominique legt uit dat meewerkende leden ondersteunend en helpend zullen zijn, maar dat uitval van een meewerkend lid niet tot uitval in de winkel mag leiden. Het basisteam zal dus gevormd worden door de ondernemersleden. Meewerkende leden vullen aan en er is een mogelijkheid dat de

coöperatie in de toekomst ook met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werkt. Momenteel zijn er acht ondernemersleden en twee mensen zitten in een oriënterende fase. Met tien personen is de bezetting zeker rond. Met acht mensen is het puzzelen en redden we het waarschijnlijk (net) niet. Luuk vult aan dat in de begroting te zien is dat er 280 uur in de week, 7 fte, begroot zijn voor arbeid. In de praktijk moet natuurlijk nog blijken of dit reëel is.

Jan vult aan dat leden op een mooie manier een flexibele schil kunnen zijn in de bedrijfsvoering. Dominique vult aan dat ledenparticipatie goed past in de gedachte van onze coöperatie.

Dominique legt verder uit dat er in verschillende co-ops een verplichting geldt om mee te werken. Dit is niet waar Gedeelde Weelde voor kiest. We willen liever mensen uitnodigen om mee te helpen en een beloning geven. De vergoedingen in het concept zijn gebaseerd op bedragen die fiscaal zijn goedgekeurd met betrekking tot vrijwilligersvergoedingen. Dit zijn de maximaal te vergoeden bedragen. Je mag meer of minder werken.

Jan deelt dat het wellicht fijner is om één dag te werken dan enkele uren per dag.

Dominique antwoordt dat dit afhankelijk is van de activiteiten per dag. Zo is het bijvoorbeeld fijn wanneer een lid enkele uren helpt met het uitpakken van goederen of bij het afsluiten. Het is aan de ondernemersleden om dit verder te sturen.

Dominique vervolgt dat het mooi zou zijn (maar niet verplicht) wanneer elk lid zich dusdanig betrokken voelt dat hij/zij één keer per jaar meewerkt binnen Gedeelde Weelde.

Paul vraagt of meewerken aan een feest een vergoeding waard moet zijn?

Frans geeft aan dat dit nu niet op dit detailniveau besproken hoeft te worden. Er is genoeg vertrouwen in de ondernemersleden.

Dominique legt verder uit dat de mogelijkheid bestaat dat minder vermogende leden hun vergoeding op basis van gemaakte uren inzetten om hun basisinleg te voldoen.

Frans vindt dit een goed idee.

Bram vraagt of bij goedkeuring door de ALV de ledenparticipatie dan al geldt vóór of pas vanaf de winkelopening.

Dominique antwoordt dat het pas geldt vanaf de winkelopening of iets later.

Yvonne voegt toe dat de ondernemersleden hebben afgesproken eerst zelf de winkelvoering te draaien en als het 'lekker loopt', dan meewerkende leden in te zetten.

Er wordt besproken dat het belangrijk is om goed te communiceren vanaf wanneer de ledenparticipatie ingaat.

Christiane verwijst naar de film 'Food Coop' over de New York Park Slope Food Coop. Van daaruit ontstond het enthousiasme voor de ledenparticipatie. Het gaat niet alleen om het invullen van wat we nodig hebben, maar ook om het benutten van wat we binnen de coöperatie hebben (aan talenten).

Luuk voegt toe dat de andere kant waar we aandacht voor mogen blijven hebben is dat de mogelijkheid bestaat dat de omzet achter blijft op de begroting. De ledenparticipatie in operationele uren creëert dan tijd om te kunnen blijven groeien en dus te bestaan.

Coen voegt toe dat als de winkel goed genoeg draait we het vetrandje uit kunnen geven.

Dominique vraagt of het concept Ledenparticipatie ter stemming kan worden gebracht met de clausule dat ondernemers het pas mogen inzetten zodra dit financieel ook mogelijk is. Daarvóór kunnen leden zonder vergoeding meewerken.

Verschillende leden reageren:

Dieuwke onderschrijft dit.

Rianne geeft aan dat je de keuze zelfs aan de leden kunt laten, indien ze meewerkend lid zijn.

Ad vraagt of je Weeldes ook bij je inleg kunt optellen. Dit is niet het voorstel.

Luuk antwoordt dat Weeldes wel geschonken kunnen worden.

Jan vraagt of het helpend is als het concept wordt aangenomen met vrijheid voor de ondernemersleden.

Dominique brengt het concept ledenparticipatie ter stemming met de kanttekeningen:

1. Ondernemersleden bepalen het moment van ingang.
2. Er komt een meer gevarieerde en kleurrijke invulling van de tekst (in samenwerking met Thijs). De inhoud staat.

Het concept ledenparticipatie, met kanttekeningen 1 en 2, wordt ter stemming gebracht en unaniem aangenomen door de ALV. Er zijn geen onthoudingen.

## **6. Meerjarenbegroting 2019 – 2020 ter kennisname**

Luuk (ondernemers- en bestuurslid van de coöperatie) wil graag even stilstaan bij de begroting voor het boekjaar 2019 als onderdeel van de meerjarenbegroting die al meerdere keren besproken is. De meerjarenbegroting blijft 'work in progress'.

Luuk licht de begroting toe:

Het is met name spannend hoe de omzet zich ontwikkelt, welke marges we halen, welke arbeid het bedrijf Gedeelde Weelde met zich meebrengt, hoe de ledenparticipatie werkt. In augustus 2018 deelden we de laatste versie van de begrotingsmap. Deze bestaat uit:

- Vierjaren exploitatiebegroting (hierin staan de omzet, marge, kosten)
- Financieringsbegroting
- Financieringsopzet (waar komt het geld vandaan?)
- Balans na investering (na de dag van de opening)
- Aflossingsbegroting
- Liquiditeitsbegroting (hier wordt nog aan gewerkt)

Een en ander is gedeeld met alle stakeholders waaronder:

- ALV
- Ondernemersledengroep
- Wijkontwikkelingsmaatschappij Belvédère
- Instituut voor Midden- en Kleinbedrijf
- Rabobank Maastricht e.o.
- Provincie Limburg
- Accountant van Gedeelde Weelde
- Fiscalist van Gedeelde Weelde
- Enkele leveranciers

In eerdere bijeenkomsten en ALV's heeft beeld-, oordeels- en besluitvorming plaatsgevonden.

Coen vraagt wat de reacties zijn van de leveranciers.

Luuk antwoordt dat dezen de begroting ter kennisname hebben aangenomen. Ook werd er groot vertrouwen uitgesproken door een grotere leverancier (die om andere redenen heeft moeten besluiten niet te leveren).

Jan vraagt hoe de opbouw van de aflossingen is ingericht.

Luuk legt uit dat de aflossing van de banklening prioriteit heeft. Het doel is om het vreemd vermogen in te wisselen voor (warm) eigen vermogen. We gaan ervan uit dat het ledenaantal nog sneller groeit na de opening van de winkel. Uitbreidingsinvesteringen kunnen we dan ook voorzien met ledenkapitaal.

Luuk vervolgt dat de omzet het vliegwiel is om de coöperatie te laten groeien en bloeien. De omzet per week (inclusief 6% BTW) vanaf de opening van de winkel bedraagt:

- winkel: € 12.500,-
- horeca: € 2.500,-

Daarna mogen we zo spoedig mogelijk doorgroeien naar € 25.000,- per week.

Frans vraagt hoe realistisch deze schatting is.

Luuk legt uit dat iedereen deze vraag stelt en dat deze bedragen gebaseerd zijn op de locatie (wijk, regio), kengetallen uit de branche en op ervaringen.

Thijs wil de vraag graag omdraaien:

Wat ga **ik** doen om te zorgen dat we zo spoedig mogelijk bij de gewenste omzet komen?

Luuk licht verder nog toe dat er ook installateurs zijn die een deel van de kosten in de vorm van strippenkaarten ontvangen.

Thijs geeft nog aan dat hij zich kan voorstellen dat we als coöperatie niet willen dat iedereen direct al zijn/haar strippenkaarten inlevert bij winkelopening.

Luuk antwoordt dat dit naar zijn idee niet het geval is – de strippenkaarten zijn juist heel welkom.

De ALV stemt in de begroting verder niet opnieuw door te nemen.

## **7. Rondvraag**

De volgende leden delen iets voor de rondvraag:

Marlies: Wat worden de openingstijden?

Uitgangspunt is 6 dagen per week open van 9:00 uur tot 19:00 uur. Er is nog twijfel over opening om 8:00 uur of 9:00 uur.

Marlies: Gaat Gedeelde Weelde ook bezorgen?

Hierover is nog niets concreet afgesproken. Het is 'nice to have', geen 'must'.

Thijs biedt aan een speeldatum van zijn voorstelling te reserveren voor leden van Gedeelde Weelde.

Hij zal bij andere voorstellingen folders van Gedeelde Weelde uitdelen.

Christiane geeft aan dat ze dit zal oppakken.

Iemand?: Hoe maakt Gedeelde Weelde afspraken met betrekking tot de voorraadfinanciering?

Dit doen we individueel per leverancier.

Iemand?: Komt er ook een reclamebord aan de Boschstraat?

Christiane geeft aan dat dit besproken is.

Iemand?: Is er standaard een mini-presentatie aanwezig in de winkel?

Dit is een goed idee. Daar is nog niet in voorzien. Als iemand een concreet idee heeft, dan ontvangen we dat graag per mail.

Er zijn nieuwe flyers in de maak en deze kunnen dus binnenkort weer verspreid worden.