



**Aanwezig:**

Ad Koch, Anne Balliel, Arno van Zwieten, Astrid Purnot, Chantal Febvre, Babs Piereij, Corné Cremers, Dirk van Vreeswijk, Edith Schmeits, Els Scherpenisse, Esther Cremers, Fleur Mevissen, Frans Ligthart, Harrie Kösters, Henk Schellekens, Ida Wendt, Ingrid Gerritsen, Irene Berger, Jean Piereij, Jur de Vries, Koos Beeks, Lea Balliel, Luuk Rövekamp, Madieke Schoots, Mariëlle van Hommerich, Marlies Mulleners, Mart Vandewall, Michel van der Maesen, Mieke Brosky, Miriam Balliel, Nathalie Toebosch, Pascal Vroegop, Robin van Hontem, Patricia van Haarlem, Roos Schellings, Thea Kloostra, Vera Ryf, Willem Huizing, Wilma Hendriks, Wolfgang Balliel.

**Afgemeld:**

Aimée Paashuis, Berdie van Thillo, Carlos Gubbels, Christiane Gronenberg, Ed Weeda, Han Hoogma, Inge Buck, Karlijn Jansen, Lenny Gelissen, Marjan van Moosdijk, Marloe Meijers, Matthias Koschorreck, Misjèl Lemmens, Pim Martens, Wendy de Natris, Wilmien Coumans-Loos.

Verslag: Edith, Luuk, Madieke

---

## **Agendavoorstel**

1. Vaststellen van de agenda
2. Mededelingen en ingekomen stukken
3. Vaststellen van de notulen van de ALV van 14 juni 2023
4. Actielijst
5. Voortgang Terug- & vooruitkijken
6. Organisatie & Ontwikkeling
7. Rondvraag & afsluiting

## **Welkom en opening**

Chantal opent de vergadering en heet iedereen welkom. Chantal: Wat fijn dat er vanavond veel nieuwe gezichten bij zijn. Er worden foto's gemaakt, wie daar bezwaar tegen heeft kan dat aangeven. Dank aan de SNS dat we gebruik mogen maken van De Ruimte.

### **1. Vaststellen van de agenda**

Chantal vraagt of iedereen zich kan vinden in de voorgestelde agenda. De agenda wordt vastgesteld.

### **2. Mededelingen en ingekomen stukken**

We hebben vanavond twee gasten: Dirk van Vreeswijk, representant van De Nieuwe Graanshuur in Amersfoort, een soortgelijke coöperatie als Gedeelde Weelde. Na de ALV is er gelegenheid tot kennismaken met en vragen stellen aan Dirk.

Ook een speciaal welkom aan Valerie Heinz, die de komende zes maanden bij Gedeelde Weelde stageloopt op ondernemersniveau. Naast het uitvoeren van ondernemerstaken zal zij aan haar stageopdracht werken.

Op vrijdag 17 november bedankt Gedeelde Weelde haar meewerkende leden met een feestje. Zet het alvast in je agenda, jullie zijn van harte uitgenodigd!

### **3. Vaststellen van de notulen van de ALV van 14 juni 2023**

Nathalie vraagt een toelichting bij de opmerking dat Corné niet als notulist genoemd wil worden bij het onderwerp: vaststellen van de notulen van 24 april 2023. Corné legt uit

dat de vraag om te notuleren hem destijds overviel en dat het hem moeite kostte om die te vervullen. Vervolgens duurde het erg lang voordat de notulen klaar waren en kon hij zich niet helemaal herkennen in het eindresultaat. Het bezwaar betrof hier met name het proces, niet de inhoud. Corné merkt nogmaals op dat het volgens hem te lang duurt voordat de notulen worden verstuurd naar de leden. Er zijn verder geen opmerkingen of aanvullingen. De notulen van de ALV van 14 juni 2023 worden vastgesteld. Chantal bedankt Astrid voor het notuleren.

#### **4. Actielijst**

##### Project terug- en vooruitkijken

Zie agendapunt 5.

##### Ontwikkel- en opleidingsbehoefte en -mogelijkheden

Dit punt zal ter sprake komen bij agendapunt 6.

##### Ondernemersvergoedingen

Dit punt blijft staan.

##### Community funding

Luuk: de beoogde Community funding is bedoeld voor een nieuwe koel- en vriesinstallatie. Er wordt gedacht aan het bijeenbrengen van €150.000,- door de leden en mogelijk andere betrokkenen. Op dit moment zijn er enkele technische zaken op te lossen, waardoor we nog niet over kunnen gaan tot de aanschaf van een nieuwe installatie. Om die reden wachten we nog met uitzetten van de financieringsvraag, hoewel de voorbereidingen hiervoor al wel voor het grootste gedeelte klaar zijn.

##### Afstemming belastingdienst

Dit punt blijft staan.

##### Financiële en fiscale vraagstukken

Dit punt blijft staan.

##### Jaarverslag 2022

Dit punt komt ter sprake op de ALV eind november.

##### Organisatie en ontwikkeling

Zie agendapunt 6.

##### Vertrouwenscommissie

Robin licht toe dat de vertrouwenscommissie via de website vindbaar is. Daar wordt uitgelegd wat de commissie doet is en wie lid is van de commissie. In de volgende nieuwsbrief zal de vertrouwenscommissie ook nog eens onder de aandacht worden gebracht. De mogelijkheid voor het aantrekken van een externe vertrouwenspersoon staat nog op de agenda van de commissie.

#### **5. Voortgang Terug- en vooruitkijken**

Madieke presenteert aan de hand van een powerpoint presentatie (zie bijlage) de voortgang van het Terug- en vooruitkijkproces.

Madieke: in 2022 heeft de coöperatie, gefaciliteerd door een projectgroep, terug- en vooruitgekeken. Er heeft een ledendag plaatsgevonden en er is een enquête gehouden waarmee onderzocht is waar we trots op zijn en waar we van dromen voor de toekomst. Aan de hand van de uitgangspunten van Gedeelde Weelde zijn er vervolgens aanbevelingen geformuleerd die samen als addendum aan het bestaande

ondernemingsplan zijn toegevoegd. Deze aanbevelingen zullen de komende drie tot vier jaar, door leden die zich daarvoor hebben opgegeven, worden uitgewerkt.

Er zijn nu al mooie opbrengsten te delen:

Aandacht voor educatie - We ontvangen ook dit jaar weer studenten en stagiaires van de United World College. In november geven we een lezing op de Universiteit Maastricht en er wordt in maart 2024 een educatiemiddag georganiseerd voor basisschoolleerlingen i.s.m. welzijnsorganisatie Trajekt.

Ruimte delen - De Lions Club Maastricht heeft gedineerd en vergaderd in het café van Gedeelde Weelde en Ad heeft hen een rondleiding gegeven. Ook is er een vilt expositie van kunstenaar Mirjam Withaar te bezichtigen. Esther en Michelle buigen zich verder over de vraag hoe het café kan worden gebruikt, anders dan alleen als lunchcafé.

Organiseren van proeftafels - Naast de al gehouden wijn- en kaasproeverijen zal op 16 december (niet toevallig de verjaardag van Gedeelde Weelde)<sup>1</sup> een aantal producenten die al vroeg bij Gedeelde Weelde betrokken waren in de spotlights worden gezet. Ook heeft er een mossel-feest plaatsgevonden, waar we van biologisch gekweekte mosselen hebben genoten.

Toegankelijk voor een breed publiek - Afgelopen zomer zijn de 'BioBasics' geïntroduceerd: basisproducten van vertrouwde kwaliteit voor een schappelijke prijs, zodat er gemakkelijker voor biologisch gekozen kan worden.

Afgewogen keuzes - Er zijn bij verschillende producten in de winkel kaartjes geplaatst met te scannen QR-codes die naar de website linken. Daar is te lezen waarom we soms ook voor niet-biologisch gecertificeerde producten kiezen die we om andere redenen wel passend vinden in het assortiment van Gedeelde Weelde.

Organiseren van workshops en seizoensevenementen - Iedere tweede vrijdag van de maand is er een wolcafé waarbij wol wordt gesponnen en verwerkt in brei- en haakwerken. Er wordt ook gewerkt aan een viltworkshop. Als seizoensevenement heeft in augustus een mossel-feest plaatsgevonden.

Bevorderen informatievoorziening - Er is contact gezocht met Demeter boerderij 'De Beersche Hoeve' over de teelt van zaadvaste rassen. Een bezoek aan de boerderij of een lezing over zaadvaste rassen is in voorbereiding.

Weeldes als betaalmiddel - Hierover wordt nagedacht door een aparte projectgroep die inmiddels een paar keer samen is gekomen. De vraag wordt onderzocht of 'de Weelde' als lokale valuta geïntroduceerd kan worden en hoe.

Bewuster gebruik van dierlijke producten - Er wordt contact gezocht met 'Zuivel Zuivel' voor een informatief programma rondom biologische en bio-dynamische zuivel en 'melkkringloop'.

Anderen helpen zich te organiseren - Twee initiatiefneemsters van het project 'Campus C' hebben contact gezocht met Gedeelde Weelde. Het gaat om de herinrichting van de voormalige technische school in Cadier en Keer. Dit gebouw krijgt een nieuwe bestemming waaronder mogelijk een winkelcafé. Gedeelde Weelde is gevraagd hierover mee te denken en te adviseren.

---

<sup>1</sup> Op 16-12-2015 werd de handtekening gezet onder de oprichtingsakte

Foodhub – Dit is een winkel overstijgend initiatief om met andere, gelijkgestemde organisaties samen te gaan werken en van elkaar te leren in de transitie naar een andere, meer duurzame landbouw.

Madieke: Het is leuk om te zien dat de uitwerking van de punten opbrengsten oplevert die de verschillende aanbevelingen met elkaar verbindt. Zo zorgen bijvoorbeeld de excursies die zijn georganiseerd onder het punt 'Producenten leren kennen' ook voor een stimulans van het punt 'Betrokkenheid leden vergroten'. Er ontstaat zo een web van elkaar inspirerende initiatieven.

Lea en Madieke zullen de uitwerking van de punten blijven monitoren. Volgens de enquête die het proces van het Terug- en vooruitkijken heeft bevestigd, is het proces op zich heel positief ervaren maar mag er wat vaker worden bijgepraat. Daarom zal ook tijdens de volgende ALV in november dit punt weer op de agenda staan.

Er volgen vragen van de leden:

Nathalie: Ik heb me opgegeven voor de uitwerking van het punt 'Betrokkenheid leden vergroten' maar er is nog geen initiatief getoond door het ondernemerslid dat dit punt coördineert. Madieke: Dat kan kloppen. Het addendum is voor de komende drie tot vier jaar geschreven. Niet alles hoeft dus ook ineens uitgewerkt maar we zijn heel blij met je enthousiasme. Trek vooral aan de bel wanneer je vindt dat uitwerking te lang op zich laat wachten.

Jean: Er zijn bij de groepjes waar ik me bij heb aangesloten enthousiaste kick off bijeenkomsten geweest, waarna het initiatief vervolgens uitdooft. Misschien is het beter om direct vervolgspraken in te plannen? Madieke: Fijn als de werk- en projectgroepen deze aanbeveling ter harte nemen.

Mieke vraagt of de powerpoint presentatie naar de leden kan worden gestuurd? Dit zal in de weken na de ALV verzorgd worden. (Actiepunt)

## **6. Organisatie en ontwikkeling**

Dit onderwerp is voorbereid door ondernemersleden Esther, Irene, Lea, Luuk en Madieke.

Lea: We willen graag een open gesprek voeren over hoe we ons als organisatie de komende jaren verder kunnen ontwikkelen. Een kaartje wordt uitgedeeld met het gedicht 'Stap voor stap' van Adriaan Bekman. Madieke draagt de tekst voor (zie bijlage).

Luuk is geraakt door de tekst omdat het zo mooi past bij Gedeelde Weelde.

Luuk: Ik had nooit gedacht dat het idee om een coöperatieve winkel te beginnen in Maastricht zo enthousiast zou worden ontvangen. Er zijn nu al zoveel leden, klanten, leveranciers. Wat ons op dit moment bezighoudt zijn vragen als: Wat waren toen de dromen? Wat was toen de behoefte? En is dat nu nog steeds zo? Wat is gerealiseerd, wat niet? Zijn er misschien nieuwe dromen en vragen? En hoe gaan we dit dan met elkaar organiseren? Er zit nu een routine in het 'draaien' van de winkel. Dat is de basis, hoewel we die ook nog kunnen verbeteren. De vraag die we nu willen stellen is hoe we ons samen de toekomst in organiseren? Daarbij horen ook vragen als: Wie draagt welke verantwoordelijkheid? Hoe ontvangen we nieuwe leden? Hoe blijven met elkaar leren? We zijn als Gedeelde Weelde meer dan alleen een winkel, maar hoe willen we dat verder uitdragen?

Lea: Als voorbereiding op dit agendapunt hebben we een mindmap gemaakt met diverse thema's en vragen die ons als ondernemersleden bezighouden. We hebben de onderwerpen in een tekening verwerkt waarover we graag samen in gesprek komen.

Deze mindmap wordt per onderwerp besproken:

Madieke (appel): Wat heeft de winkel nodig? Is de winkel vindbaar voor nieuwe leden en klanten en hoe verwelkomen we hen? Hoe kunnen we praktische zaken verbeteren?

Luuk (pompoen): Is het tijd voor een andere bestuurssamenstelling? Tot op heden wordt het bestuur gekozen uit ondernemersleden. Zouden er ook belanghebbende leden (niet-ondernemers) in het bestuur zitting kunnen nemen? Ook bestaat de mogelijkheid van het oprichten van een ledenraad of een denktank. Jean en Gladys hebben al aangegeven hierover over mee te willen denken.

Irene (aardappel): Organigram. Hoe houden we ons fundament stevig? Hoe zorgen voor gezonde werkrelaties? Hoe zorgen we voor blijde klanten en leden? Wat doen ondernemersleden eigenlijk? We denken bijvoorbeeld aan waarderings- en ontwikkelingsgesprekken. Maar hoe gaan we die vormgeven? Hoe blijven we zorgen voor draagkracht?

Esther (druiventros): De druiventros is een metafoor: het zijn losse vruchtjes die pas te plukken zijn als de hele tros heeft kunnen groeien. Het bevat vragen over identiteit: Wat zijn we? Wat dragen we uit? Hoe communiceren we onderling én naar buiten? Welke cultuur en taal horen bij onze coöperatie? Hoe blijven we met elkaar in gesprek?

Lea (vlinder): Hoe worden we een 'lerende organisatie'? Of zijn we dat misschien al?

Luuk rondt de inleiding tot het agendapunt af met hoe hij Gedeelde Weelde ziet: De kern voor mij is het delen van elkaars inzichten, kennis en ervaringen en samen te blijven groeien.

Madieke: We hebben nu gehoord wat óns bezighoudt. Wat leeft er bij jullie?

Ida: Gedeelde Weelde maakt op dit moment een groei door. Ik hoor daar geen zorgen over. Mooi dat de winkel verbetert. Het is wel belangrijk om hier aandacht aan te blijven geven, want de winkel is de basis. De foodhub is voor mij iets nieuws. Iets wat uitreikt, maar ook iets waarnaar uitgereikt kan worden, bijvoorbeeld door scholen. Wat betreft de waarderings- en ontwikkelingsgesprekken: het is vooral belangrijk goede relaties te blijven ontwikkelen. Ook de vertrouwenscommissie heeft die rol, maar dan meer achter de schermen.

Jean: Bij een aantal punten kunnen we ook afkijken bij andere organisaties en bedrijven. Hebben een goed marketingplan bijvoorbeeld? Hoe bereik je financiële continuïteit? Er mag ambitie zijn voor ledengroei. Kijk bijvoorbeeld naar doelgroepen, jonge mensen. Laten we niet bang zijn voor commerciële doelen. Luuk geeft aan dat er op financieel gebied begrotingen worden gemaakt. En beaamt dat in eerste instantie de winkel goed georganiseerd moet blijven.

Hans: Weten we wat speelt er bij leveranciers en bij de leden? Luuk: We hebben goed contact met het merendeel van onze leveranciers waardoor we op de hoogte zijn van voor onze coöperatie belangrijke ontwikkelingen.

Patricia: Er wordt veel werk verzet door ondernemers, maar vergeet de basis niet, de winkel. Nog veel is voor verbetering vatbaar. Hebben ondernemersleden wel tijd om feedback en kritiek te ontvangen? Is er eigenlijk wel tijd voor veel andere zaken? Luuk: In 2024 gaan we proberen een volgende stap te zetten in de organisatie van de winkel. Bijvoorbeeld: door de aanwezigheid van twee vloerverantwoordelijke ondernemersleden gedurende de hele dag.

Ida: Er bestaat een communicatieplatform 'Asana' waarmee ideeën van leden en klanten uitgewisseld kunnen worden. Luuk zegt dat al eens gekeken is naar dit soort systemen

door leden. Luuk: Mogelijk kunnen we ook leren van andere coöperaties zoals De Nieuwe Graanshuur en BeesCoop. Hoe doen ze het daar? Daar kunnen we ook eens gaan kijken om kennis op te doen.

Mieke: Ondernemers werken veel en hard, waarom worden er niet meer verantwoordelijkheden en taken gedeeld met meewerkende leden? Vera stelt zich spontaan beschikbaar voor de verantwoordelijkheid van het kruidenrek inclusief de wekelijkse bestellingen bij bio-dynamische kruidenspecialist 'Het Blauwe Huis'.

Ad mist bij de vragen en opmerkingen tot nu toe dat we als meewerkende leden in de winkel vooral plezier hebben in wat we doen en met elkaar, met klanten en met leden.

Anne vindt dat we even moeten uitzoomen, wat langzamer gaan. Kijk naar eigenaarschap en verantwoordelijkheden, ook voor de leden. Wakker worden voor de vraag van de mensen, van de maatschappij. Goed organiseren is (ook) een organisch proces. Een fysiek bewustzijn: welke taak past bij wie en welke verantwoordelijkheid kunnen leden dragen? Ondernemers bieden daarin structuur: aan de basis moet het goed zijn. Daarnaast moet het draagvlak breed genoeg zijn. Een vraag kan zijn: moet iedereen meewerken?

Lea rondt af: Deze verkenning over organisatie en ontwikkeling is bedoeld als opmaat. We worden enthousiast van het onderwerp maar realiseren ons ook de complexiteit ervan.

We gaan het nu even laten bezinken. Tijdens de volgende ALV in november zullen we dit nogmaals agenderen. Jullie vragen en opmerkingen zijn zeer welkom, dus laat graag van je horen. Je kunt je ideeën mailen naar [info@gedeeldeweelde.nl](mailto:info@gedeeldeweelde.nl). We zullen tijdens de ALV in november nog niet alle antwoorden kunnen geven, dat is zelfs niet de bedoeling maar het is wel goed om hiermee bezig te zijn. Ook mogen we in de gaten houden dat dit proces niet ten koste gaat van de winkel en alle andere lopende projecten. Stap voor stap gaan we verder.

## **7. Rondvraag en afsluiting**

Corné: Is het mogelijk dat ondernemers meer naar de leden communiceren wat hun verantwoordelijkheden en taken zijn? En waar de werkgroepen zoal mee bezig zijn? Dit om het fundament van Gedeelde Weelde stevig te houden. Bijvoorbeeld door periodiek een infolijst vorm te geven en naar de leden te sturen. De ondernemers nemen dit mee als suggestie. (Actiepunt)

Tot slot leest Madieke nog de achterkant van het kaartje voor: de tekst van Nadia Mennes.  
(zie bijlage).

Chantal sluit de vergadering en bedankt iedereen voor het meedenken en de participatie.  
Aansluitend drinken we nog een drankje.