



NOTULEN ALGEMENE LEDENVERGADERING GEDEELDE WEELDE 18 maart 2024

Aanwezig: Anita Smeets, Anne Balliel, Chantal Febvre, Christiane Gronenberg, Corné Cremers, Dominique Sleijpen, Edith Schmeits, Emy Heijnen, Esther Cremers, Frank Steijns, Frans Ligthart, Harry Engelen, Ingrid Gerritsen, Irene Berger, Jean & Babs Piereij, Karlijn Jansen, Lea Balliel, Luuk Rövekamp, Madieke Schoots, Maret van Esch, Mariëlle van Hommerich, Marloe Meijers, Mart Vandewall, Matthias Koschorreck, Mieke Brosky, Pim Horio, Robin van Hontem, Thea Kloostra, Viviane Heijnen, Wil Insupp, Willem Huizing, Wolf Balliel

Afgemeld: Ad Koch, Arno van Zwieten, Carlos Gubbels, Désirée Bootz-Mesterom, Els Scherpenisse, Fleur Mevissen, Gladys Koenders, Hans Steuten, Inge Buck, Jann Deckers, Marjan van de Moosdijk, Paul Sleijpen, Pim Martens, Rodney van den Beemd, Valerie Heinz, Wilmien Coumans-Loos

Verslag: Chantal, Frank, Luuk & Madieke

Agendavoorstel

1. Welkom, vaststellen van de agenda
2. Mededelingen en ingekomen stukken
3. Vaststellen van de notulen van de ALV van 30 november 2023
4. Actielijst
5. Update Terug- & vooruitkijken
6. Bijpraten Organisatie & Ontwikkeling
7. Informeren Wet- en Regelgeving
8. Rondvraag & afsluiting

Welkom en opening

Chantal opent de vergadering en heet iedereen welkom.

1. Vaststellen van de agenda

De agenda wordt zoals voorgesteld vastgesteld.

2. Mededelingen en ingekomen stukken

- Carlos gaat een nieuwe uitdaging aan en verlaat vanaf 1 juni Gedeelde Weelde als ondernemerslid. Er zal dus binnenkort een vacature komen voor een nieuw ondernemerslid.
- Het eerste lustrum van Gedeelde Weelde – de winkel is 5 jaar open – wordt feestelijk gevierd met leuke en verdiepende activiteiten. Madieke doet hiervan verslag: op 24 februari werden zelfgebakken wafels uitgedeeld in de winkel. Op die dag is ook een wensboom in het café geplaatst waarin mooie gedachten en goede wensen voor de jarige winkel kunnen worden achtergelaten. Iedereen wordt alsnog uitgenodigd om een wens toe te voegen. Op 7 maart volgde een tweede activiteit onder leiding van Hans Leistra waarbij een 40-tal leden zich, aan de hand van de principes van de 'Lerende Organisatie', over de uitgangspunten 'Earth care, People care & Fair share' van Gedeelde

Weelde bogen. Wat betekenen die woorden voor ons en hoe brengen we ze binnen Gedeelde Weelde in de praktijk? De opbrengsten van deze avond komen in de vorm van een door Lucy Herlaar-Okkema gemaakte tekening in de winkel te hangen. Er volgen nog meer lustrumactiviteiten dit jaar, houd daarvoor de nieuwsbrieven en de activiteitenkalender in de gaten! Het eerstvolgende is de vertoning van de film 'The Seeds of Vandana Shiva' op 14 april, in samenwerking met filmhuis Lumière en andere partners.

- Vrijdag 22 maart is er een Ti Ta Tofu proeverij.

- Wortelcampagne: Andre Rieu schenkt 200 kilo wortelen van biologische boer Cornelis Mosselman aan Gedeelde Weelde. De wortelen voldoen niet aan het schoonheidsideaal van de traditionele supermarkten of maatstaven voor gemechaniseerde verwerking van producten. Gedeelde Weelde heeft de laatste 1000 kg wortelen van de boer gekocht en initieert een weggeefactie op zaterdag 23 maart. Op de donderdag ervoor is er een persmoment waarbij zowel Rieu als Mosselman aanwezig zijn om de 'Gedeelde Wilde Wortel Weelde' mee te promoten.

- Er zijn geen verdere mededelingen vanuit de werkgroepen of aanwezige leden.

Ingekomen stukken:

Er is een mail binnengekomen van Nathalie omtrent een mogelijke onzorgvuldigheid in de procedure tijdens de laatste ALV over het voorstel voor een wijziging in het Huishoudelijk Reglement. Het punt was geagendeerd met de vraag om een 'geen bezwaar' en daar stelde zij vragen bij. Het bestuur verklaart dit graag tijdens deze ALV. Luuk merkt op dat bij de behandeling van het betreffende agendapunt is vergeten om Nathalies vraag mee te nemen. Hij legt uit dat de stemprocedures voor een ALV duidelijk staan omschreven in de statuten. Over bepaalde zaken moet hoofdelijk worden gestemd. Het bestuur kan ook een stemming 'per acclamatie' voorstellen, wat op hetzelfde neerkomt als 'geen bezwaar'. Wanneer een lid van de vergadering expliciet aangeeft toch hoofdelijke stemming te verlangen, moet het bestuur dat honoreren. Luuk geeft aan dat tijdens de laatste ALV niet om dergelijke stemming is verzocht. Op de uitkomst van het besluit komt het bestuur dus niet meer terug. Niettemin gaat het bestuur zich beraden of de formulering 'geen bezwaar' nog gebruikt zal worden in de toekomst. Frank doet de suggestie om in het vervolg de stemprocedure tijdens de vergadering nog even kort te benoemen wanneer het over grotere beslissingen gaat, om dit soort misverstanden en reacties in de toekomst te voorkomen. Het bestuur vindt dit een goede suggestie.

3. Vaststellen van de notulen van de ALV van 30 november 2023

Corné maakt een opmerking over de tijdspanne tussen een ALV en het aanleveren van de concept notulen. Hij ziet de notulen graag binnen 2-3 weken verschijnen. Dat was na de laatste ALV niet het geval waardoor hij het moeilijk vindt om te controleren of de notulen corresponderen met wat hij in herinnering heeft. Hij vraagt hoe hij kan helpen om dit proces te versnellen. Chantal antwoordt dat het bestuur openstaat voor suggesties. Corné zal hiertoe het initiatief nemen. Met enige tekstuele aanpassingen van Frans en Marjan worden de notulen vervolgens aangenomen. Met Marjan (niet aanwezig) wordt hierover nog persoonlijk contact opgenomen.

4. Actielijst

Project terug- en vooruitkijken - Komt terug bij punt 5.

Ondernemersvergoedingen – Dit punt blijft staan.

Afstemming Belastingdienst – Luuk en Marloe hebben de afgelopen tijd meegedacht met collega coöperatie De Nieuwe Graanschuur in Amersfoort over hun beoogde nieuwe coöperatiestructuur, concept statuten en huishoudelijk reglement op basis van de inrichting en ervaringen van Gedeelde Weelde. De uitgewerkte plannen zijn vervolgens ter toetsing voorgelegd aan de Belastingdienst Utrecht die aangeeft dat het voorgenomen ondernemersmodel (zoals deze ook bij ons bestaat) wat hen betreft niet mogelijk is. Luuk en Marloe willen de ALV hierover vanavond informeren.

Luuk: Zoals al in eerdere ALV's gedeeld, ondersteunen we het bestuur en de ondernemers van coöperatie De Nieuwe Graanschuur in Amersfoort bij een mogelijke herorganisatie waarbij onder andere alle winkelexploitatie-activiteiten worden ondergebracht in de coöperatie. Deze laatste zitten momenteel in een vennootschap onder firma met enkele ondernemers. Er ontstaat dan een organisatie die min of meer vergelijkbaar is met die van Gedeelde Weelde. De voorgenomen herorganisatie is in de vorm van concept statuten en een concept huishoudelijk reglement inclusief een toelichting daarop ter beoordeling aan de Belastingdienst Utrecht voorgelegd met het verzoek om te toetsen of de ondernemersleden van de toekomstige coöperatie binnen de voorgestelde structuur ondernemer voor de inkomstenbelasting kunnen zijn. De Belastingdienst heeft in februari middels een uitvoerige schriftelijke toelichting aangegeven waarom dit volgens haar niet kan. Deze zienswijzen van de Belastingdienst heeft ons denken aangescherpt over de inrichting van zowel coöperatie De Nieuwe Graanschuur als Gedeelde Weelde met name op het punt van het ondernemerschap van de ondernemersleden van de coöperatie. Het bestuur en de ondernemers van De Nieuwe Graanschuur en wij zijn met de reactie van de Belastingdienst vervolgens tot enkele verduidelijkingen en aanpassingen gekomen van de concept statuten en het concept huishoudelijk reglement van de voorgenomen herorganisatie van coöperatie De Nieuwe Graanschuur. Ook hebben we middels een vervolgschrijven aan de Belastingdienst gevraagd of zij met deze verduidelijkingen en aanpassingen alsnog tot een positieve beoordeling op het punt van het ondernemerschap van de ondernemersleden van de coöperatie kan komen. We zijn nu in afwachting van een reactie van de Belastingdienst op dit laatste schrijven. Wij vinden het belangrijk deze informatie met de algemene ledenvergadering van Gedeelde Weelde te delen omdat de beoordeling door de Belastingdienst Utrecht óók voor ons interessant is en relevant kan zijn. Afhankelijk van het verdere verloop van deze beoordeling hebben wij ons mogelijk te beraden op de inrichting van het ondernemerschap binnen onze coöperatie. We stellen voor om jullie hierover in onze volgende ALV in juni verder te informeren.

De correspondentie tussen De Nieuwe Graanschuur en de Belastingdienst wordt (als antwoord op een vraag van Jean) niet medeondertekend door of namens Gedeelde Weelde. Luuk is met name benieuwd naar de argumenten van Belastingdienst Utrecht omdat we daar binnen Gedeelde Weelde van kunnen leren. Luuk: Wij hebben ons huidige ondernemersmodel vijf jaar geleden door de Belastingdienst Maastricht laten toetsen en willen dat mogelijk nogmaals doen zodra er meer duidelijkheid is over de vanuit Coöperatie De Nieuwe Graanschuur aan de Belastingdienst Utrecht voorgelegde toetsing. Mart vraagt een scherp oog te houden op eventuele nieuwe ontwikkelingen. Luuk en Marloe bevestigen dit voornemen en komen terug op dit onderwerp tijdens de ALV in juni.

Financiële en fiscale vraagstukken - Onze huidige accountant en fiscalist hebben niet veel kennis van en affiniteit met coöperatief georganiseerde organisaties zoals Gedeelde Weelde. Het voorstel is om met de kascommissie nog eens te reflecteren op wat Gedeelde

Weelde aan externe expertise op financieel en fiscaal gebied nodig heeft. Het jaar 2024 wordt sowieso met de huidige accountant en fiscalist voltooid. Thea vraagt of ergens is op te zoeken hoe Gedeelde Weelde precies gestructureerd is. Chantal verwijst hiervoor naar de statuten en het Huishoudelijk Reglement: deze zijn te vinden op de website.

Samenwerking Ondernemersleden en -mogelijkheden – Wordt ondergebracht bij Organisatie & Ontwikkeling (zie punt 6).

Ontwikkel- en opleidingsbehoefte en -mogelijkheden – Wordt ondergebracht bij Organisatie & Ontwikkeling (zie punt 6).

Taken ondernemersleden – Wordt ondergebracht bij Organisatie & Ontwikkeling (zie punt 6).

Vertrouwenscommissie – Robin geeft aan dat de commissie op dit punt van de actielijst graag in de ALV van juni terugkomt.

5. Update Terug- en vooruitkijken

Madieke: in 2022 bestond de coöperatie 5 jaar en hebben we samen terug- en vooruitgekeken: waar waren we trots op en wat willen we binnen de coöperatie verder ontwikkelen? Gefaciliteerd door een projectgroep is er aan de hand van een ledendag en een enquête een addendum geschreven bij het bestaande ondernemingsplan. De aanbevelingen uit dit addendum zullen de komende drie tot vier jaar, door leden die zich daarvoor opgeven, worden uitgewerkt. Madieke presenteert aan de hand van een Powerpoint presentatie (zie bijlage) de voortgang van het Terug- en vooruitkijkproces: Bevorderen informatievoorziening – Lea vertelt dat er contact is met Odin boerderij De Beersche Hoeve. Deze boerderij kweekt zaadvaste rassen. In tegenstelling tot hybride rassen kunnen deze rassen zich blijvend vermenigvuldigen. Het plan is om de boerderij dit jaar met geïnteresseerde leden en klanten te bezoeken.

Aandacht voor milieuvriendelijk transport – Het groepje dat zich hiermee bezig houdt is onder andere bezig met de vraag: wat is de definitie van (Eu)regionaal? Luuk: Is een leverancier uit Eindhoven nog regionaal? We stellen verder voor om de samenwerking met regionale producenten waarmee we nog niet samenwerken of waarmee we niet meer samenwerken opnieuw te verkennen. En alle regionale producenten in de winkel zichtbaarder maken. Ook stellen we voor dat de Werkgroep Assortiment en de Werkgroep Communicatie de lijst met onze regionale producenten op de website regelmatig actualiseert; daarbij zullen we hen vanuit ons groepje op weg helpen.

Verpakking hergebruiken – Esther vertelt met enthousiasme over een samenwerking met EcoCoffee, een netwerk van bedrijven dat met ecologische koffie werkt en ook over milieuvriendelijke, herbruikbare verpakkingen nadenkt.

Matthias meldt dat er een projectgroep is opgezet met Jean, Koos, Matthias en Robin. Zij zijn begonnen met een inventarisatie van alle verpakkingen in de winkel en onderzoeken vragen als 'Hoeveel plastic verbruiken we via verpakkingen?' Matthias: We willen de zichtbaarheid van de bulk-afdeling vergroten. In april komt de groep weer bij elkaar.

Anderen helpen zich te organiseren – We zijn een samenwerking aangegaan met biologisch tuinder Reinier Hoon uit Kanne. Dankzij de samenwerking met Gedeelde Weelde kan Reinier extra investeringen in zijn bedrijf doen waardoor we vanuit Gedeelde Weelde nog meer regionale groenten kunnen aanbieden. We zijn heel blij met deze samenwerking met Reinier!

Afgewogen keuzes – Madieke vult aan dat we door het maken van afgewogen keuzes ook

anderen kunnen helpen. Een voorbeeld is de Mangomoes, dat naast een heerlijk product tevens maatschappelijk rendement bij de boeren in India en de producent oplevert.

Foodhub – Luuk: Foodhub is een winkel-overstijgend initiatief om met andere, gelijkgestemde organisaties meer samen te werken en van elkaar te leren in de transitie naar een andere, meer duurzame landbouw. Daar stoppen we als Gedeelde Weelde graag energie in. Een begin hiermee is gemaakt door deelname aan een co-creatie sessie over natuur inclusieve landbouw georganiseerd door onder andere de Natuur en Milieufederatie Limburg en het IVN. Er zijn hiermee enkele waardevolle en fijne nieuwe contacten gelegd.

Chantal: We zijn ook een samenwerking met de universiteit aangegaan. Vanuit het Maastricht Sustainability Institute kwam de vraag of wij een workshop kunnen faciliteren, onder meer vanuit ons netwerk van leden en producenten. Hierbij zal onder andere de vraag behandeld worden welke rol bedrijven zoals Gedeelde Weelde spelen bij de transitie in onze voedselindustrie.

Bewuster gebruik van dierlijke producten – Irene vertelt dat we als Gedeelde Weelde graag iedereen willen bedienen, zowel vleeseters als vegetariërs/veganisten en we tegelijkertijd zoeken naar zo diervriendelijk mogelijke producten en producerende boeren. Een bezoek aan een boer die kalfje-bij-de-koe melk levert staat op de wensenlijst en op 22 maart vindt een Ti Ta Tofu-proeverij in de winkel plaats.

Producenten leren kennen - Pim houdt een gloedvol betoog over het belang van het onder de aandacht brengen van producenten. Hij zit daarvoor in een werkgroep met Irene en Sjuul. De producten in onze winkel worden immers gemaakt door mensen uit de regio die vaak niet-alledaagse keuzes hebben gemaakt om te produceren zoals ze dat doen. Naast interessante verhalen levert dat ook begrip en inspiratie op want ook consumenten maken dag in dag uit keuzes hieromtrent. Producenten leren kennen is een onmisbare schakel in dit proces. De werkgroep wil daarom filmpjes blijven maken voor op de website en daarnaast producenten uitnodigen voor interviews in de winkel tijdens openingstijden. Hij eindigt met zijn dank en waardering uit te spreken voor deze waardevolle mensen. De ALV stemt met applaus in.

6. Organisatie en ontwikkeling

Lea presenteert aan de hand van een mindmap (bijgevoegd) een vijftal prioriteiten die binnen het onderwerp 'Organisatie en Ontwikkeling' in 2024 uitgewerkt worden. De kerngroep die dit proces faciliteert bestaat uit Dominique, Esther, Lea, Luuk en Madieke.

I. Ondernemersverantwoordelijkheden en -profielen

Er wordt gewerkt aan een generiek profiel voor ondernemersleden met bijbehorende taken, competenties en ervaringen. Een overzicht van verantwoordelijkheden voor ondernemersleden is ook in de maak.

II. Waarderings- en ontwikkelgesprekken ondernemersleden. Een eerste inventarisatie van beproefde evaluatiemethodes is gemaakt. Hier wordt nog op doorgewerkt.

III. Wat vraagt de winkel? Hoe nemen we dat waar en hoe organiseren we dat?

Sinds enige tijd wordt de dagelijkse coördinatie op de winkelvloer verzorgd door twee vloerverantwoordelijke ondernemersleden (VV'ers). Dat is met de groei van Gedeelde Weelde onder andere fijn bij het opstarten en afsluiten van de winkel. Ook ontstaat er hierdoor meer ruimte voor begeleiding van en aandacht voor meewerkende leden en klanten in de winkel. En niet in de laatste plaats voor alles wat dag in, dag uit nog meer aandacht en verzorging vraagt.

Esther deelt nog enkele vragen waarmee de kerngroep zich binnen dit thema

bezighoudt: Hoe verwelkomen we nieuwe leden? Waarom verbinden mensen zich met Gedeelde Weelde? Hoe kunnen we nog beter onderling afstemmen binnen onze coöperatie? Esther voegt ook nog toe dat het mailadres rooster@gedeeldeweelde.nl wordt veranderd naar meedoen@gedeeldeweelde.nl.

Lea sluit af met 'onboarding': hoe kunnen we nieuwe leden meer betrekken bij de coöperatie en in de winkel. Twee leden uit de ALV reageren op de Engelse term 'onboarding'; mag dit in het Nederlands? Over een Nederlandse vertaling wordt nagedacht en suggesties zijn welkom.

IV. Lerende Organisatie

De principes van de 'Lerende Organisatie' geven ons mogelijkheden om onze principes en samenwerking verder te verdiepen: hoe kunnen we samen blijven leren en ontwikkelen? Belangrijk is om steeds vanuit onze idealen en uitgangspunten te blijven samenwerken, als individu én als organisatie. Om altijd te vertrekken vanuit onze eigen identiteit, altijd te weten wat we doen en waarom.

V. Andere bestuursamenstelling

Hier wordt de ALV in november verder over geïnformeerd.

7. Informeren over Wet- en Regelgeving

Om risico's binnen de coöperatie te vermijden wordt onder meer geldende wet- en regelgeving gebruikt als RI&E, BHV, HACCP en AVG. Chantal legt uit wat deze afkortingen betekenen en hoe deze binnen Gedeelde Weelde van toepassing zijn:

RI&E (Risico Inventarisatie en -Evaluatie): Voor ieder bedrijf geldt een wettelijke verplichting om beleid op te stellen inzake arbeidsomstandigheden (Arbozorgbeleid). Dit moet in kaart brengen welke gezondheids- en veiligheidsrisico's er in het bedrijf zijn. Aan de hand van deze RI&E wordt een zogenaamd 'Plan van Aanpak' gemaakt. Binnen Gedeelde Weelde wordt aan de hand van lijsten die toegespitst zijn op de detailhandel om het jaar een complete inventarisatie gedaan en jaarlijks een update gedaan. Daaruit ontstaat een checklist. Anita vraagt hoe we een gezamenlijk proces kunnen maken van de veiligheid op de werkvloer. Luuk nodigt iedereen uit om aandachtspunten direct te melden aan een ondernemerslid zodat actie kan worden ondernomen. Liefst per mail, dan is e.e.a. gelijk gedocumenteerd. Frans merkt op dat dit niet een louter administratieve aangelegenheid moet zijn, maar dat los van het proces eenieder hierop betrokken mag zijn en het gevoel moet krijgen, gehoord te worden.

BHV (Bedrijfs Hulp Verlening): Een bedrijfshulpverlener (BHV'er) is een gecertificeerd persoon die de leiding neemt in geval van incidenten en calamiteiten zoals bij ongelukken, medische noodgevallen en brand. Chantal legt uit dat binnen Gedeelde Weelde in principe alle ondernemersleden BHV gecertificeerd zijn. Certificering moet ieder jaar worden vernieuwd. Er is hierdoor altijd minimaal één BHV'er in de winkel. De vraag wordt gesteld of er oefeningen georganiseerd moeten worden. Dit wordt inderdaad overwogen. Thea vraagt of er een ontruimingsplan is. Dat wordt bevestigd, de BHV'er is 'in charge' bij een calamiteit. Frank vraagt of de meewerkende leden van deze hiërarchie op de hoogte zijn, in een crisissituatie neigt ratio snel verloren te gaan. Dit wordt meegenomen in de verwelkomingsprocedure van nieuwe meewerkende leden. Robin vertelt dat er een AED wordt aangeschaft, samen met onze burens van de SNS. Hiervoor wordt een crowdfunding in samenwerking met het platform BuurtAED opgezet. Corné wil daarvoor graag reclame maken aan de kassa.

HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points): Dominique legt het begrip HACCP kort uit: is het voedsel in de winkel veilig? Bedrijven moeten de richtlijnen hiervoor zelf

formuleren. Vanaf de opening van de winkel is dit inderdaad ingericht. Komend jaar wordt ons huidige protocol geëvalueerd en waar nodig aangevuld.

AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming): er wordt onderzocht wat er naast de bestaande inrichting nog meer nodig is om te voldoen aan de wettelijke inrichting. Wolf biedt hierbij zijn hulp aan.

7. Rondvraag en afsluiting

Corné vraagt aandacht voor de hoogte van de vergoeding voor meewerkende leden. Deze zou vanuit de Belastingdienst (vanuit de jaarlijkse indexering) iets verhoogd mogen worden. De ondernemers- en bestuursleden nemen deze suggestie mee.

Emy merkt op dat ze door de groei van de groep nieuwe meewerkende leden in de winkel soms niet meer herkend of begroet wordt en voelt zich daardoor minder verbonden met de coöperatie.

Pim wil graag afsluiten met de opmerking dat we in een fantastische dialectiek zitten met Gedeelde Weelde. In andere supermarkten is alles top-down georganiseerd en wij zijn een amalgaam van verschillende mensen en meningen. Iedereen wordt altijd met respect behandeld. We zijn niet alleen collectief in naam, maar ook collectief in gedrag. Een goede communicatie is daarbij doorslaggevend. Ook nodigt hij iedereen uit voor de volgende wijnproefavond op 25 april.

Frank, zelf net lid geworden van Gedeelde Weelde, merkt als allerlaatste op dat in het huishoudelijk reglement een bedrag in euro's als maximale vergoeding voor ondernemersleden staat vermeld. Hij doet de suggestie om daar eenmalig een wijziging in aan te brengen die de indexering daarvan regelt. Anders brengt elke indexering van dat bedrag in de toekomst procedureel een door de ALV in te stemmen wijziging met zich mee. Bovendien kan het nog even duren voordat dat streefbedrag is bereikt en levert dat t.z.t. mogelijk discussie op.

Chantal sluit de vergadering en bedankt iedereen voor de aandacht en alle fijne inbreng. En nodigt tot slot iedereen uit om met elkaar nog een drankje te drinken.