



Aanwezig: Anne-Marie Boerlage, Annemarieke Mooijman, Bas van Goor, Bernadette van Es, Carlos Gubbels, Chantal Febvre, Christiane Gronenberg, Corné Cremers, Dominique Sleijpen, Ed Weeda, Esther Cremers, Frans Ligthart, Gerdie Haasen, Harry Engelen, Ineke Groot, Jaap Zomerplaag, Jo Pasmans, Karlijn Jansen, Luuk Rövekamp, Madieke Schoots, Marloe Meijers, Misjèl Lemmens, Paul Sleijpen, Paul van den Driest, Raf Colla, Raymond Knapen, Renee Stoeler, Robin Rimmel, Robin van Hontem, Rogier Tan, Valerie Burgess, Willem Huizing

Afgemeld: Aimée Paashuis, André Scherpenisse, Anja van Domburg, Anne Balliel, Els Scherpenisse, Han Hoogma, Hans Steuten, Henk Hoogakker, Ingrid Gerritsen, Lisette Hameleers, Maret van Esch, Marlies Mulleners, Pim Martens, Wolf Balliël

Verslag: Ineke, Madieke en Chantal

Agendavoorstel

- 1) Vaststellen agenda, mededelingen, vaststellen notulen ALV 17 juni 2025, doornemen actielijst, ingekomen stukken
- 2) Vaststellen Werkplan en Begroting 2026
- 3) Indexering ondernemersledenvergoeding, aanpassing huishoudelijk reglement
- 4) Update fiscale vraagstukken
- 5) Voorstellen nieuwe werkgroepen
- 6) Rondvraag

1.) Welkom

Chantal opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.

Vaststellen agenda

Marloe deelt mee dat de projectgroep Bankkeuze nog geen besluit heeft kunnen nemen over een mogelijke wisseling van bank; dit onderwerp komt vanavond dus niet aan de orde en schuift door naar de volgende Algemene Ledenvergadering (ALV). Chantal vraagt of er bezwaar is tegen de agenda zoals die is gedeeld. Er zijn geen bezwaren, de agenda wordt vastgesteld.

Mededelingen

Chantal heet Rogier en Bas van de *foodcoop*-in oprichting uit Haarlem speciaal welkom. Dan maakt ze een rondje langs de ondernemersleden vanwege een aantal veranderingen in het team. Chantal: 'We hebben afscheid genomen van Arno vanwege gezondheidsredenen. Het gaat goed met hem maar hij vermijdt liever de drukte van de winkel. Matthias is zoals aangekondigd gestopt als ondernemerslid en Carlos is weer terug. Atlanta werkt al enige tijd als interim 'Vloer Verantwoordelijke' en is bereid dat tot en met februari te blijven doen. Tegen die tijd hopen we de lopende vacatures ingevuld te hebben. Simone is vanwege ziekte tijdelijk uitgevallen maar is aan de beterende hand en komt hopelijk binnenkort weer terug. Lea is ernstig ziek en komt voorlopig niet terug; waar mogelijk denkt ze wel af en toe met ons mee. We leven met haar mee en wensen haar veel kracht.

Op 16 december wordt de hele dag de tiende verjaardag van Gedeelde Weelde gevierd. Iedereen is van harte uitgenodigd om overdag een stukje huisgemaakt verjaardagsgebak met koffie of thee te komen nuttigen en 's avonds tijdens een informeel samenzijn het glas te heffen.'

Chantal nodigt iedereen uit om mee te helpen bij de jaarlijkse inventarisatie op 4 januari waarbij alle voorraden worden geteld. Er zal nog een officiële uitnodiging volgen. Ze memoreert de jaarlijkse poetsdag die heeft plaatsgevonden. Het was een fantastische dag waar veel werk is verzet. Ten slotte roept ze iedereen op om naar de film *Feeding Tomorrow* te gaan die op 7 december in samenwerking met onder andere Lumière Cinema wordt vertoond.

Vaststellen notulen ALV 17 juni 2025

Er zijn geen opmerkingen. De notulen worden vastgesteld.

Doornemen Actielijst

- Het project 'Terug- en Vooruitkijken' dat in 2022 startte, is voltooid. De nog uit te werken punten uit het 'Addendum bij het Ondernemersplan 2018' zijn opgenomen in het Werkplan 2026.
- De acties 'Ondernemersvergoedingen' en 'Afstemming Belastingdienst & Financiële en fiscale vraagstukken' staan op de agenda van deze ALV.
- 'Algemene verordening gegevensbescherming (AVG)' blijft op de Actielijst staan.
- 'Automatisering weegschalen' is afgerond.

Ingekomen stukken

Er is een ingekomen stuk van Corné waarin hij de wens uit om de zelfbedieningsweegschalen weer af te schaffen. Het Bestuur gaat hierover met hem in gesprek.

2.) Vaststellen Werkplan en Begroting 2026

Madieke en Dominique leiden het onderwerp in. Het Werkplan met de doelen van alle werk- en projectgroepen vormt de basis voor de Begroting 2026. Het is weer een mooi document geworden. Vervolgens lichten enkele groepen een en ander inhoudelijk toe.

Werkgroep Aardappelen, Groenten en Fruit (AGF): Madieke wijst op de passages in het Werkplan over de maandkalender met seizoensproducten en over digitale schapkaartjes. Ze vraagt of de werkgroep daar iets over wil vertellen. Karlijn legt uit dat de werkgroep met de maandkalender een mooie plek aan de muur wil creëren waar klanten kunnen zien welke producten er op dat moment in het seizoen zijn. Carlos vertelt dat de nieuwe zelfbedieningsweegschalen extra info op het etiket printen, zoals het land van herkomst en de kwaliteit. Die informatie zou de werkgroep naast onze verkoopprijzen ook graag via Odoo automatisch op de schapkaartjes willen hebben. Madieke vult aan dat de werkgroep afgelopen jaar een mooie ontwikkeling heeft doorgemaakt, met name qua hulp door meewerkende leden; naast een ochtendploeg die de afdeling opbouwt is er ondertussen vaak ook dagelijks iemand 's middags aanwezig om de lege plekken aan te vullen zodat de groenten- en fruitschappen altijd mooi gevuld zijn.

Werkgroep Automatisering: Dominique wijst op de grootste klus van het afgelopen jaar: de overgang naar een nieuw kassasysteem (Odoo) en de inrichting van onze nieuwe zelfbedieningsweegschalen waarmee klanten zelf hun AGF- en bulkproducten kunnen wegen. Hoe werkt dit en wat is er zo bijzonder aan? Robin legt uit dat de boekhouding, de weegschalen en de kassa's nu met elkaar verbonden zijn. Odoo is een *open-source*-pakket waar meerdere *foodcoops* mee werken, dus dat versterkt de samenwerking en maakt het makkelijker om zaken te delen met andere partijen binnen ons netwerk. Luuk vult aan dat alles nu werkt en dat het voor komend jaar vooral gaat om stabiliteit: het systeem moet altijd werken en voldoende mensen moeten weten hoe alles werkt. Verder zal onder andere nog worden onderzocht of de planning van de diensten (het rooster)

ook in Odoo kan worden ondergebracht en of de Connection Coin digitaal kan worden georganiseerd. Ook hierbij zoeken we graag de samenwerking met andere *foodcoops*.

Projectgroep Bouwplannen: Madieke vraagt aan Chantal waarom deze nieuwe projectgroep in het leven is geroepen, wat deze inhoudt en wie erin zitten. Chantal vertelt dat het grote bouwproject op het parkeerterrein de komende jaren invloed zal hebben op onze winkel. Zo zal gedurende enkele jaren parkeergelegenheid direct voor de deur niet of in zeer beperkte mate mogelijk zijn. Om ons hier zo goed mogelijk op voor te bereiden, in nauw contact met de gemeente Maastricht en andere betrokken partijen, is een beroep gedaan op de deskundigheid van leden. In de gevormde projectgroep (bestaande uit Mieke, Astrid, André, Carla, Marcel en Chantal) is heel veel kennis en ervaring aanwezig. De komende maanden wordt in kaart gebracht wat voor Gedeelde Weelde de risico's van het bouwproject zijn. Binnenkort wordt een enquête gehouden om een beeld te kunnen vormen van wat het financiële risico is, door te kijken welk percentage van de omzet via het parkeerterrein met de auto de winkel verlaat. De projectgroep gaat ook meedenken over eventuele kansen tijdens en na de bouw. Relevant nieuws zal via de nieuwsbrief worden gedeeld. Ed vraagt wanneer de bouw start? Chantal antwoordt dat in 2026 gunning plaatsvindt, waarna waarschijnlijk vanaf 2027 een aantal jaar zal worden gebouwd. Chantal: 'We zijn en blijven nauw betrokken bij het proces'. Ed wijst erop dat veel klanten van buiten de stad mogelijk zullen wegblijven als Gedeelde Weelde minder goed met de auto bereikbaar is. Is er aandacht voor de zorgen daarover? Chantal bevestigt dat dit inderdaad een punt van zorg is, ook bij de gemeente. Die is bereid mee te denken, maar het initiatief hiervoor moet wel van ons komen. Ed vreest dat niet alles voor ons zal worden opgelost en vindt dat ook nagedacht moet worden over andere mogelijkheden om tijdens en eventueel ook na deze periode aan klanten te leveren. Chantal zegt dat de projectgroep daar mee bezig is. Er zal een mogelijkheid worden gecreëerd om ideeën in te brengen.

Werkgroep Facilitair: Dominique vertelt dat deze werkgroep zorgt voor fysieke technische zaken zoals installaties, kapotte kranen of ovens, maar ook voor het ontwerp en de inrichting van (delen van) de winkel. Ze vraagt wat we ons moeten voorstellen bij de 'nieuwe koel- en vriestechiek' waarvan sprake is in het Werkplan. Luuk legt uit dat het gaat om alle wandkoelingen, de wandvriezer, de koelcel en de centrale installaties. Deze zijn in 2019 grotendeels tweede- of zelfs derdehands gekocht en zijn ondertussen aan vervanging toe. Er is helaas nog geen oplossing met de verhuurder, de gebouwbeheerder en de koeltechnische bedrijven voor het 'machinepark' in de kelder. De vrijkomende warmte moet worden afgevoerd maar een goede technische oplossing is er nog niet. De werkgroep blijft daarop studeren en blijft ook zoeken naar milieu- en energievriendelijkere apparaten. Afgelopen jaren was hiervoor steeds € 150.000,- begroot; dit jaar maar liefst € 250.000,-.

Werkgroep Financiën & Administratie: Madieke vraagt aan Luuk en Marloe om iets te vertellen over de plannen om ook binnen deze werkgroep Odoo intensiever te gaan gebruiken en over de beoogde *community funding* van de nieuwe koel- en vriestechiek. Marloe vertelt dat de werkgroep wil onderzoeken of in Odoo de *Connection Coin* en het (nu door Esther in Excel gemaakte) werkrooster geautomatiseerd kan worden. Daarnaast wil de werkgroep ook het boekhoudproces meer digitaliseren. Verder wil de werkgroep nadenken over *community funding* voor de investeringen in de beoogde nieuwe koel- en vriestechiek. Dit zal gaan plaatsvinden in nauwe samenwerking met de werkgroep Community & Communicatie om het tot een succes te maken. In het Werkplan staat ook

het doel om te onderzoeken of het mogelijk is om maandelijks te gaan 'verweelden' en de verantwoordelijkheid hiervoor over te hevelen naar de nieuwe werkgroep Meewerkerszaken. Welke uitdagingen verwachten ze hierbij? Volgens Marloe gaat nu veel tijd van zowel ondernemers- als meewerkende leden naar de Weeldeadministratie. Het zal een uitdaging zijn dit allemaal nog sneller te doen, maar toch zal worden geprobeerd om te voldoen aan deze wens vanuit de meewerkende leden. Robin R. komt met de suggestie om de Weeldes te koppelen aan de toekomstige *Connection Coin-*accounts, in die zin dat er een online tegoed op het account komt te staan en de Weeldes digitaal afgeschreven kunnen worden. Dit idee wordt genoteerd. Ed vraagt wat *community funding* inhoudt. Marloe legt uit dat je daarbij zowel onder de leden als daarbuiten (zeg maar onze gemeenschap) op zoek gaat naar financiering voor een bepaald doel. In ons geval in de vorm van leen- en schenkgeld.

FoodHub: Dominique geeft aan dat we het woord al vaker voorbij hebben zien komen, maar dat er nu ook een projectgroep *FoodHub* is. Wat is de achtergrond hiervan? Chantal legt uit dat het idee al in het eerste Ondernemingsplan stond en dat we het nu graag verder willen uitwerken en organiseren. Er zijn veel gelijkgestemde ondernemers en organisaties in de regio waarmee al wordt samengewerkt aan activiteiten (bijvoorbeeld met het CNME en Lumière) en ook op het gebied van gezamenlijk, duurzamer transport (bijvoorbeeld met de Biomarkt). Het doel is om onderlinge samenwerking waar zinvol en mogelijk verder te organiseren. Ook van buiten onze coöperatie zijn er verzoeken gekomen om samen te werken. Hoe dit precies vorm gaat krijgen onder de vlag van Foodhub ligt nog open. Luuk vult aan dat de ambitie is om te komen tot een meer gestructureerde samenwerking in de (Eu)regio, zodat betrokken partijen minder zelf hoeven te doen, en bijvoorbeeld ook om samen op te trekken richting Gemeente of Provincie bij het aanvragen van subsidies. Ed vraagt of hier niet veel tijd in gaat zitten. Luuk antwoordt dat we inderdaad moeten opletten of het genoeg oplevert. Andere ondernemers zitten op dezelfde lijn als het gaat om de tijdsinvestering en wat die zou moeten opleveren.

Werkgroep Kruidenierswaren & Overige Versgroepen: Madieke vraagt waarom de fusie tussen de Werkgroep Koelvers & Diepvries en de Werkgroep Vlees, Vis & Gevogelte een logische stap is. Chantal legt uit dat er al heel veel samenwerking en overlap was en dat bovendien vaak dezelfde meewerkende leden betrokken zijn bij het uitpakken van de diverse groepen producten.

Werkgroep Non-Food: Dominique heeft een leuk nieuwtje te melden, namelijk dat er door de Gemeente Maastricht een subsidie van € 5.000,- ter stimulering van circulaire economie is toegezegd. Deze is concreet bedoeld voor het inrichten van een nieuw Sonett *refill station*. Esther geeft aan dat de Werkgroep Non-Food hier superblij mee is. Paul v/d D. en Luuk hebben het systeem al getest met diverse soorten vloeistoffen. De ambitie is om het beoogde nieuwe systeem in december verder uit te werken en begin 2026 feestelijk in gebruik te nemen.

Madieke benoemt tot slot dat er in het vorige Werkplan sprake was van 'coöperatie brede doelen' die niet onder een bepaalde werk- of projectgroep vallen maar de hele coöperatie aangaan. Om aan ieder doel een duidelijke verantwoordelijke toe te kennen, zijn deze dit jaar ondergebracht bij de Ondernemers- en Bestuursledengroep (OBO). De doelen zijn samen met leden tijdens een ledenbijeenkomst besproken en aangevuld.

Dominique vraagt of er vragen zijn of feedback op dit Werkplan. Frans zegt dat de gebruikte afkortingen niet voor iedereen duidelijk zijn en vraagt of die voortaan kunnen worden toegelicht. Ed merkt op dat hij erg onder de indruk was van de kwaliteit en de vitaliteit en dat hij het met veel plezier heeft gelezen. Raf stelt voor om de Gemeente te vragen of er voor de duur van de bouwwerkzaamheden een regeling mogelijk zou zijn voor een tegemoetkoming in de parkeerkosten. Verder vraagt hij wat er wordt gedaan aan *community building*. Chantal antwoordt dat er van alles gebeurt, zoals te zien is in de agenda op website. Dit kunnen inhoudelijke activiteiten zijn, zoals bezoeken aan producenten of bijeenkomsten om samen na te denken over een thema, maar ook lezingen of workshops door meewerkende leden, proeverijen, feestjes voor meewerkende leden, enzovoort. Dominique vult aan dat *community building* ook plaatsvindt door mee te werken in de winkel en in werkgroepen; er zijn inmiddels meer dan 100 meewerkende leden. Paul vraagt of er iets wordt gedaan aan deskundigheidsbevordering voor de ondernemersleden, met andere woorden, hoe komen jullie aan de benodigde kennis en kunde? Dominique antwoordt dat er onder de 400 leden heel veel deskundigheid is, waar in de werkgroepen dankbaar gebruik van wordt gemaakt. Soms wordt er ook iemand van buitenaf ingeschakeld, binnenkort bijvoorbeeld voor een training over een andere manier van besluitvorming. Robin R. vraagt of er in de wijk of omgeving extra bekendheid wordt gegeven aan Gedeelde Weelde in het kader van het tienjarig bestaan van de coöperatie. Chantal antwoordt dat besloten is om het feest relatief bescheiden te houden omdat december al zo'n drukke maand is. De communicatie hierover komt via de nieuwsbrief ook extern terecht maar wordt verder niet grootschalig verspreid. Christiane zegt dat het haar is opgevallen dat de werkgroep Vertrouwenswerk niet in het Werkplan staat en waarom dit zo is. Robin antwoordt dat de werkgroep werkt met een Handreiking waar de doelen in staan, maar geen concrete doelen heeft geformuleerd voor het komende jaar. Hij zal met de werkgroep bespreken of het goed zou zijn om dat in de toekomst wel te gaan doen.

Chantal vraagt een applausje voor Madieke en Dominique, die het Werkplan tot een mooi geheel hebben gemaakt. En wederom dank aan Robin voor de fijne vormgeving en opmaak.

Begroting

Marloe stelt voor om de cijfers dit jaar niet allemaal toe te lichten maar uit te gaan van eventuele vragen vanuit de aanwezigen:

Ed wil graag weten hoe er wordt aangekeken tegen de ontwikkelingen in het huidige jaar? Luuk legt uit dat er in september/oktober altijd een prognose wordt gemaakt voor het lopende jaar. Voor 2025 gaan we uit van een omzetgroei van circa 10%, waarvan een deel komt door de inflatie van zo'n 3,5% en onze autonome groei dus circa 6,5% bedraagt. Dat geeft een goed gevoel, maar een kanttekening is dat de margeprognose nu op 30% is gesteld, terwijl er 31% was begroot. Op een omzet van 2,5 miljoen is 1% toch € 25.000,-. Marloe licht toe dat ze terughoudend zijn geweest met de marge, vooral vanwege de invoering van het nieuwe kassasysteem. Er is al enige tijd achterstand met het verwerken van prijsmutaties, er wordt nog gewerkt aan goede managementrapportages om de marge beter in beeld te krijgen en het is nog niet voor het hele jaar duidelijk wat de *Connection Coin* precies kost en oplevert. In 2026 moet dit allemaal zijn afgerond, dus voor komend jaar is weer een marge van 31% begroot. Terugkomend op de vraag van Paul wijst Luuk erop dat er opnieuw € 10.000,- is begroot voor 'ontwikkeling en opleiding coöperatie'. Daarbij gaat het om vragen zoals: 'hoe organiseren we ons als coöperatie verder, hoe zorgen we voor goede coöperatieve processen en beleids- en besluitvorming?'. Afgelopen jaar is dit bedrag niet uitgegeven,

maar hij stelt voor om hetzelfde bedrag voor komend jaar weer te begroten en goed te besteden.

Robin R. vraagt waarom de prognose voor 'overige vergoedingen meewerkende leden' met € 16.000,- is verhoogd. Hierop antwoordt Marloe dat deze inderdaad zijn verhoogd van € 6.240,- in de begroting naar € 22.000,- in de prognose. Dit hangt vooral samen met het feit dat Atlanta tijdelijk als interim meewerkt en als zzp'er facturen stuurt.

Ed vraagt zich af of er in de omzetontwikkeling rekening is gehouden met de bouwplannen, maar deze vraag is inmiddels al beantwoord (namelijk omdat dit pas in 2027 gaat spelen).

Luuk wil graag nog even ingaan op het resultaat onder de streep. De prognose voor 2025 gaat uit van € 465.000,-. Dat zou € 15.000,- meer zijn dan de € 450.000,- die was begroot. Voor volgend jaar is stellen we voor om een voorzichtige omzetgroei van 5% te begroten. Het resultaat zou dan uitkomen op een kleine € 500.000,-. Voor dit jaar waren er 335 ondernemersuren begroot. Daar gaan we inderdaad op uitkomen, of mogelijk iets minder omdat er collega's ziek zijn. Marloe zegt dat voor 2026 iets minder uren voor de ondernemersleden worden verwacht. Er zijn meer kosten begroot voor advies en ondersteuning (door Jur en Bram) in verband met hun ondersteuning rondom Odoo, waardoor de ondernemersleden minder tijd zullen besteden aan automatisering. Marloe gaat kort in op de uurvergoeding voor de ondernemersleden, die geleidelijk oploopt. Begroot was € 25,67 en de verwachting is dat deze dit jaar op circa € 26,50 zal uitkomen, en voor volgend jaar mogelijk op circa €29,-. De ondernemersleden zijn tevreden over deze groei.

Luuk stelt voor om het ook nog even te hebben over de investeringsbegroting. Een aantal eerder begrote investeringen zijn nog niet gerealiseerd, zoals de afronding van de multifunctionele ruimte en een uitbreiding van de bulkafdeling. In het *refill station* van Sonett investeren we zelf € 5.000,- (naast de € 5.000,- subsidie van de gemeente). Ook zijn er nog enkele kleinere investeringen nodig voor de afronding van de nieuwe winkelautomatisering. Het benodigde budget voor de digitale schapkaartjes is nog niet bekend, dus deze post staat nog als PM (pro memorie). Er is een klein budget voor de verdere aankleding van het café opgenomen. De investering in nieuwe koel- en vriestechiek is ook nog niet gedaan, maar het budget is wel verhoogd van € 150.000,- naar € 250.000,- vanwege onder andere de inflatie en gestegen kosten 'aan de achterkant'. Er is ook nog een klein budget voor 'Communicatie' en voor 'Algemeen en onvoorzien'. Voor alle investeringen geldt uiteraard dat deze alleen gedaan worden als er voldoende liquiditeit is.

Het Werkplan en de begroting worden in stemming gebracht en unaniem aangenomen. Er zijn geen machtigingen. Chantal bedankt Luuk en Marloe voor de duidelijke presentatie van de cijfers.

3.) Indexering ondernemersledenvergoeding, aanpassing huishoudelijk reglement

Luuk verwijst naar het voorstel voor de verhoging van de minimale en maximale ondernemersledenvergoeding, dat als vergaderstuk is geagendeerd. In de ALV van 18 maart 2024 is voorgesteld om de streefbedragen te indexeren. Hiervoor mag een passage in het huishoudelijk reglement van 2018 worden aangepast. Hij legt uit: De inflatie over de periode 2018 t/m 2024 bedroeg cumulatief circa 28%. Dit percentage is toegepast op de bedragen die in het huishoudelijk reglement staan (minimaal € 36.000,- en maximaal € 48.000,- per jaar bij fulltime inzet). Het gaat hierbij om streefbedragen; als er niet voldoende verdiend wordt, dan krijgen de ondernemers de minimumvergoeding niet. Het maximale streefbedrag is tot nu toe nog niet gerealiseerd maar de vergoedingen zijn de afgelopen jaren gelukkig wel aanzienlijk gestegen. Het voorstel is om deze bedragen in het huishoudelijk reglement als volgt aan te passen:

Als reële ondernemersvergoeding wordt vanaf 2025 een streefbedrag van minimaal € 45.000,- en maximaal € 63.000,- per jaar gehanteerd, uitgaande van een fulltime inzet van 1.800 uur per jaar (bijvoorbeeld op basis van gemiddeld 40 uur per week gedurende 45 weken per jaar en rekening houdend met onder andere afwezigheid in verband met persoonlijke vrije dagen en ziekte). Deze streefvergoedingen komen neer op minimaal € 25,- en maximaal € 35,- per uur.

Verder wordt voorgesteld om de volgende bepaling toe te voegen:

De minimale en maximale streefbedragen worden vanaf 1 januari 2026 jaarlijks geïndexeerd o.b.v. de consumentenprijsindex (CPI) van het CBS.

De ondernemersleden moeten uit dit bedrag ook hun eigen pensioenopbouw en eventueel een voorziening voor arbeidsongeschiktheid betalen. Luuk vult aan: 'Als we dit vergelijken met de CAO-Levensmiddelen-detailhandel, bijv. voor de functie van eerste winkelmedewerker bij Ekoplaza, vermeerderd met circa 25 tot 35% werkgeverslasten, dan komt dit streefbedrag overeen met de totale kosten voor een werkgever met een eerste winkelmedewerker in dienst. Ed vraagt of er ook een 'bodem' is. Luuk antwoordt dat die er niet is. De ondernemersleden krijgen een aandeel in het exploitatieresultaat; de vergoeding is volledig afhankelijk van wat er verdiend wordt; hier hebben we tot nu toe bewust voor gekozen.

Annemarieke vraagt wanneer de indexering plaatsvindt en op basis waarvan precies. Luuk antwoordt dat in het voorstel staat dat 'de minimale en maximale streefbedragen vanaf 1 januari 2026 jaarlijks worden geïndexeerd op basis van de consumentenprijsindex (CPI) van het CBS'. Dominique vult aan dat het niet gaat om een uurbedrag. De ondernemersleden hebben een minimum willen vaststellen om naar toe te werken. Als er nog ruimte is boven het maximum, bepaalt de ALV waar de rest van het geld naartoe gaat. De vergoeding die de ondernemersleden uiteindelijk per uur krijgen, is afhankelijk van het resultaat aan het einde van het jaar. Annemarieke vraagt of er ook een maximumaantal uren wordt vastgesteld voor de ondernemersleden. Luuk antwoordt dat in de (zojuist aangenomen) begroting wordt uitgegaan van gemiddeld 325 uur per week voor alle ondernemersleden samen.

Ed wil toch nog graag weten wat dan het nut is om een minimum te hanteren van € 25,-. Misjèl legt uit dat, als je geen minimum zou hebben, de ALV het geld ook voor een ander doel zou kunnen bestemmen (bijvoorbeeld voor investeringen in koel- en vriestechiek), waardoor de vergoeding veel lager zou uitvallen. Luuk voegt toe dat het ook gaat om wat wij, als coöperatie van 400 leden, een reële en verantwoorde minimale vergoeding vinden. Het is de verantwoordelijkheid van de ondernemersleden om samen overzicht te hebben en de juiste commerciële en bedrijfseconomische besluiten te nemen. Luuk zou het interessant vinden om bij gelegenheid nog eens verder uit te wisselen over wat we van deze bedragen vinden en de vraag of deze bedragen realistisch zijn, maar vanavond gaat het alleen om de voorgestelde indexering.

Het voorstel wordt in stemming gebracht en unaniem aangenomen.

4.) Update fiscale vraagstukken

Marloe vertelt dat een projectgroep, bestaande uit meewerkend lid Bram, Luuk, Madieke en haarzelf, een brief aan de Belastingdienst heeft gestuurd met daarin het standpunt van Gedeelde Weelde en een verzoek om een vooroverleg. Deze brief is voorgelegd aan de overige ondernemersleden, het bestuur en de kascommissie en dus gezamenlijk gedragen. De brief ligt nu bij de Belastingdienst, er is nog geen reactie maar deze verwachten we binnenkort wel.

5.) Voorstellen nieuwe werkgroepen

Madieke meldt dat er twee nieuwe werkgroepen zijn.

1. De Werkgroep Meewerkerszaken is geïnitieerd vanuit de kerngroep Organisatie & Ontwikkeling en deze wordt vanaf 2026 actief. Gezien het grote aantal vrijwillig meewerkende leden vindt de kerngroep het belangrijk om voldoende zorg te kunnen blijven dragen voor al die verschillende mensen. Daarom is er nu een orgaan opgericht waar mensen terecht kunnen met vragen of voor begeleiding. Esther haalt de door Dominique bedachte omschrijving aan, namelijk een 'onderkoepelend orgaan dat zorgdraagt voor het welbevinden van alle leden die meewerken'. Esther: 'Dit kan bijvoorbeeld invulling krijgen door een inloopspreekuur te organiseren'. Madieke kondigt aan dat er binnenkort een uitnodiging komt aan alle leden met expertise rond dit onderwerp of met voldoende (levens)ervaring om deel te nemen aan deze werkgroep. Het profiel van de werkgroep is inmiddels uitgewerkt. Een van de taken zou ook het 'verWeelden' van de gewerkte uren door meewerkende leden kunnen zijn.

2. De Werkgroep Huisgemaakt gebak: de afgelopen jaren zijn er allerlei succesvolle bak-initiatieven van leden geweest. Deze zijn nu bij elkaar gebracht. Paul vertelt dat de werkgroep is begonnen met het digitaliseren van de recepten en dat zeven enthousiaste bakkers al allerlei proefbaksels hebben gemaakt. Tijdens de verjaardag van de coöperatie presenteert de werkgroep zich met een speciaal verjaardagsgebakje. Hij nodigt iedereen uit om te komen proeven.

6.) Rondvraag

Anne-Marie vraagt of het bedrag van € 36.000 energiekosten niet omlaag kan. Marloe licht toe dat Ad en Robin vanuit de werkgroep facilitair onze energiecontracten in de gaten houden. Anne-Marie suggereert om een energiecoach in te schakelen (haar man is energiecoach voor huiseigenaren). Frans vertelt dat het stroomverbruik van alle apparaten is getest. De grootste energievreters zijn de huidige koel- en de vriesinstallaties, maar die zullen toch al worden vervangen. Er wordt door de werkgroep ook gekeken naar de mogelijkheden om de warmte van onze installaties her te gebruiken. Bijbehorende bouwkundige aanpassingen zijn gepland, de hoop is dat het energieverbruik dan zal afnemen, maar die investeringen moeten helaas nog even wachten. Hier wordt dus over nagedacht maar tips van een energiecoach zijn uiteraard altijd welkom. Luuk vult aan dat het energieverbruik waarschijnlijk nog wat verder zal toenemen door de omzetgroei van de winkel en dat energie mogelijk ook nog duurder wordt. Besparingen zijn natuurlijk altijd wenselijk.

Marloe doet een oproep voor een nieuw lid van de kascommissie (KasCie) om in juni de jaarrekening 2025 te controleren. Afgelopen jaar is dit gedaan door Gerdie en Hans; Hans heeft zijn twee termijnen volbracht, Gerdie wil het komend jaar ook nog verzorgen. Wie zich aan wil melden of wie eerst meer informatie wil, kan mailen naar financien@gedeeldeweelde.nl.

Dominique kondigt aan dat er in januari of februari de enige echte Gedeelde Weelde *pubquiz* komt. Er wordt al hard gewerkt aan allerlei vragen over Gedeelde Weelde en het belooft een leuke avond te worden.

Chantal sluit af met de opmerking dat er heel veel nieuwe meewerkende leden zijn -waar de ondernemersleden heel blij mee zijn- en dat het voor nieuwe leden niet altijd duidelijk blijkt te zijn hoe alles binnen de coöperatie functioneert. Ze benadrukt dat vragen altijd kunnen worden gesteld aan een van de ondernemersleden.

Chantal bedankt tot slot alle aanwezigen hartelijk voor hun aanwezigheid en hun bijdrage aan deze ALV en nodigt iedereen uit om nog even te blijven voor een drankje en een gezellig samenzijn.